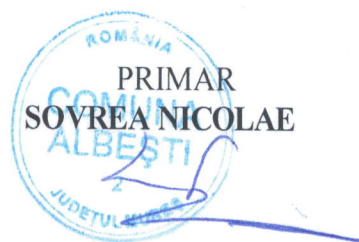


ROMANIA  
JUDETUL MURES  
COMUNA ALBESTI



### INFORMARE

cu privire la asigurarea transparenței veniturilor salariale pentru personalul plătit din fonduri publice, pentru data de 30.09.2022, conform art.33 din Leg.153/2017

a) Indemnizații ale primarului/ viceprimarului unității administrativ-teritoriale stabilite conform Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Nr. crt.	Funcția	Indemnizația -lei
1	Primar	10400
2	Viceprimar	8320

**Indemnizația lunară maximă a consilierilor locali este de 1040 lei ( maxim 10 % din indemnizația primarului)**

**Nota:**

1.Indemnizația primarului și viceprimarului se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr.IX, punctul C, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

2.Conform art.I alin.(2) din OUG nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, “ prin derogare de la prevederile art.38 alin. (3) lit.f) din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, **in anul 2022, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr.IX la Legea –cadru nr.153/2017, cu modificările și completrile ulterioare se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2021.**”

3.Conform art.40 din Legea nr.153/2017, indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, președintelui consiliului județean sau primarului general al municipiului București, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin. 2.

b)Salariile de baza pentru functiile publice din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Albesti , stabilite conform Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice

**Funcții publice de conducere**

NR. CRT.	FUNCTIA	NIVELUL STUDIILOR	Salariul de baza-lei
1.	Secretar al unitatii administrativ - teritoriale	S	8320

**Funcții publice de executie**

NR. CRT.	FUNCTIA	NIVELUL STUDIILOR	GRA-DATIA	Salariul de baza-lei	Observatii
1	Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional superior	S	5	8185	
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional principal	S	4	6494	
	grad profesional principal	S	3	6336	
	grad profesional principal	S	2	6034	
3	Referent; grad profesional superior	M	5	5926	Salariu de baza majorat cu 10% cf.art.15 din Leg.153/2017, pentru activitatea de control financiar preventiv
	grad profesional superior	M	5	5387	

**Nota:**

1.Nivelul veniturilor salariale individuale ale personalului din aparatul de specialitate al primarului, nu depaseste nivelul indemnizatiei viceprimarului.

2.Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv beneficiaza de o majoare a salariului de baza cu 10%, pe perioada de exercitare a acesteia, conform art.15 din Leg.153/2017.

3.Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0, potrivit art.10 din Leg. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.

4.In conformitate cu prevederile art.16 alin.(1) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, personalul nominalizat in echipele de

proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

5. Conform art.18 alin.(1) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul din instituțiile publice beneficiază de indemnizația de hrană în cuantum de 347 lei/lună proporțional cu timpul efectiv lucrat. Având în vedere prevederile art.I alin.(6) din OUG nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative care stipulează:

“(6) Prin derogare de la prevederile art.18 alin.(1) din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2021.”

6. Conform prevederilor art.1 alin. 2 și alin.3 din OUG nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art.2 alin.(1) pct.30 din Legea nr.500/2002 cu modificările și completările ulterioare, și ale art.2 alin.(1) pct.39 din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual, în perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2026, vouchere de vacanță în cuantum de 1450 lei pentru un salariat. Cuantumul voucherelor de vacanță acordate în temeiul OUG nr.8/2009, cu modificările și completările ulterioare, nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la art.25 din Legea –cadru nr.153/2017.

**c) Salariile de bază pentru funcțiile de specialitate (personal contractual) din aparatul de specialitate al Primarului comunei Albești județul Mureș**

**Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale**

NR. CRT.	FUNCȚIA	NIVELUL STUDIILOR	Gradația	Salariul de bază-lei
1.	Sofer I	M,G	5	3988
2	Muncitor necalificat I	M;G	5	2719
3	Muncitor necalificat II-fără sporuri	M;G	5	2693
	II-fără sporuri	M;G	4	2627

**Nota:**

1. Salariile de bază pentru gradatiile 1-5 se determină prin majorarea, salariilor de bază pentru gradatia 0, potrivit art.10 din Leg. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

2.Nivelul veniturilor salariale individuale ale personalului din aparatul de specialitate al primarului, nu depaseste nivelul indemnizatiei viceprimarului.

3.Salariul de baza individual al administratorului public este stabilit de catre primar, la nivelul indemnizatiei viceprimarului, in conformitate cu NOTA de la Anexa nr.VIII, Familia ocupationala de functii bugetare "Administratie" Cap.I, punctul III, lit."b" din Legea nr.153/2017.

4.Conform art.18 alin.(1) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, personalul din institutiile publice beneficiaza de indemnizatia de hrana in cuantum de 347 lei/lunar proportional cu timpul efectiv lucrat. . Avand in vedere prevederile art.I alin.(6) din OUG nr.130/2021 privind unele masuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative care stipuleaza:

"(6) Prin derogare de la prevederile art.18 alin.(1) din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, in anul 2022, valoarea indemnizatiei de hrana se mentine la nivelul din anul 2021."

5.Conform prevederilor art.1 alin. 2 ai alin.3 din OUG nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta, cu modificarile si completarile ulterioare, institutiile publice, astfel cum sunt definite la art.2 alin.(1) pct.30 din Legea nr.500/2002 cu modificarile si completarile ulterioare, si ale art.2 alin.(1) pct.39 din Legea nr.273/2006 privind finantele publice locale, cu modificarile si completarile ulterioare, indiferent de sistemul de finantare si de subordonare, inclusiv activitatile finantate integral din venituri proprii, infiintate pe langa institutiile publice, acorda anual, in perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2026, vouchere de vacanta in cuantum de 1450 lei pentru un salariat. Cuantumul voucherelor de vacanta acordate in temeiul OUG nr.8/2009, cu modificarile si completarile ulterioare, nu se ia in calcul la determinarea limitei prevazute la art.25 din Legea –cadru nr.153/2017.

**d)Salarii de baza calculate in conformitate cu art.38 alin.4 din Legea nr.153/2017**

**BIBLIOTECA**

NR. CRT.	FUNCTIA	NIVELUL STUDIILOR	Gradatia	Salariul de baza-lei	Spor conditii vatamatoare cf. art.23-Leg.153/2017	
						Spor conditii vatamatoare-lei
1.	Bibliotecar grad I	SSD	5	4503	-----	---

**MUZEU**

NR. CRT.	FUNCTIA	NIVELUL STUDIILOR	Gradatia	Salariul de baza-lei	Spor conditii vatamatoare cf. art.23-Leg.153/2017	
						Spor conditii vatamatoare-lei
1.	Gestionar custode treapta II	M	5	3632	----	----

**Nota:**

1. Conform art.18 alin.(1) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, personalul din institutiile publice beneficiaza de indemnizatia de hrana in cuantum de 347 lei/lunar proportional cu timpul efectiv lucrat. Avand in vedere prevederile art.I alin.(6) din OUG nr.130/2021 privind unele masuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative care stipuleaza:

“(6) Prin derogare de la prevederile art.18 alin.(1) din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, in anul 2022, valoarea indemnizatiei de hrana se mentine la nivelul din anul 2021.”

2.Conform prevederilor art.1 alin. 2 ai alin.3 din OUG nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta, cu modificarile si completarile ulterioare, institutiile publice, astfel cum sunt definite la art.2 alin.(1) pct.30 din Legea nr.500/2002 cu modificarile si completarile ulterioare, si ale art.2 alin.(1) pct.39 din Legea nr.273/2006 privind finantele publice locale, cu modificarile si completarile ulterioare, indiferent de sistemul de finantare si de subordonare, inclusiv activitatile finantate integral din venituri proprii, infiintate pe langa institutiile publice, acorda anual, in perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2026, vouchere de vacanta in cuantum de 1450 lei pentru un salariat.

Cuantumul voucherelor de vacanta acordate in temeiul OUG nr.8/2009, cu modificarile si completarile ulterioare, nu se ia in calcul la determinarea limitei prevazute la art.25 din Legea –cadru nr.153/2017.

**ASISTENTI PERSONALI**

NR. CRT.	FUNCTIA	NIVELUL STUDIILOR	Gradatia	Salariul de baza-
----------	---------	-------------------	----------	-------------------

				lei
1.	Asistent personal	M,G	5	2929
2.	Asistent personal	M,G	4	2858
3.	Asistent personal	M,G	3	2789
4.	Asistent personal	M,G	2	2656
5.	Asistent personal	M,G	1	2648
6.	Asistent personal	M,G	0	2609

**NOTA:**

1. Conform art.18 alin.(1) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, personalul din institutiile publice beneficiaza de indemnizatia de hrana in cuantum de 347 lei/lunar proportional cu timpul efectiv lucrat. Avand in vedere prevederile art.I alin.(6) din OUG nr.130/2021 privind unele masuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative care stipuleaza:

“(6) Prin derogare de la prevederile art.18 alin.(1) din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, in anul 2022, valoarea indemnizatiei de hrana se mentine la nivelul din anul 2021.”

2.Conform prevederilor art.1 alin. 2 ai alin.3 din OUG nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta, cu modificarile si completarile ulterioare, institutiile publice, astfel cum sunt definite la art.2 alin.(1) pct.30 din Legea nr.500/2002 cu modificarile si completarile ulterioare, si ale art.2 alin.(1) pct.39 din Legea nr.273/2006 privind finantele publice locale, cu modificarile si completarile ulterioare, indiferent de sistemul de finantare si de subordonare, inclusiv activitatile finantate integral din venituri proprii, infiintate pe langa institutiile publice, acorda anual, in perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2026, vouchere de vacanta in cuantum de 1450 lei pentru un salariat. Cuantumul voucherelor de vacanta acordate in temeiul OUG nr.8/2009, cu modificarile si completarile ulterioare, nu se ia in calcul la determinarea limitei prevazute la art.25 din Legea –cadru nr.153/2017.