

ROMANIA
JUDETUL MURES
COMUNA ALBESTI
Nr.3135/25.03.2022

PRIMAR
SOVREA NICOLAE



INFORMARE

cu privire la asigurarea transparenței veniturilor salariale pentru personalul platit din fonduri publice, pentru data de 31.03.2022, conform art.33 din Leg.153/2017

a) Indemnizatii ale primarului/ viceprimarului unitatii administrativ-teritoriale stabilite conform Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice

Nr. crt.	Funcția	Indemnizația -lei
1	Primar	10400
2	Viceprimar	8320

Indemnizația lunară maximă a consilierilor locali este de 1040 lei (maxim 10 % din indemnizația primarului)

Nota:

1.Indemnizația primarului și viceprimarului se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr.IX, punctul C, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

2.Conform art.I alin.(2) din OUG nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, “ prin derogare de la prevederile art.38 alin. (3) lit.f) din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, **in anul 2022, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnizate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr.IX la Legea –cadru nr.153/2017, cu modificările și compleatrile ulterioare se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2021.”**

3.Conform art.40 din Legea nr.153/2017, indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, președintelui consiliului județean sau primarului general al municipiului București, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin. 2.

b)Salariile de baza pentru functiile publice din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Albesti , stabilite conform Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice

Funcții publice de conducere

NR. CRT.	FUNCTIA	NIVELUL STUDIILOR	Salariul de baza-lei
1.	Secretar al unitatii administrativ - teritoriale	S	8320

Funcții publice de executie

NR. CRT.	FUNCTIA	NIVELUL STUDIILOR	GRA-DATIA	Salariul de baza-lei	Observatii
1	Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional superior	S	5	8185	
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional principal	S	4	6494	
	grad profesional principal	S	3	6336	
	grad profesional principal	S	2	6034	
3	Referent; grad profesional superior	M	5	5926	Salariu de baza majorat cu 10% cf.art.15 din Leg.153/2017, pentru activitatea de control financiar preventiv
	grad profesional superior	M	5	5387	

Nota:

1.Nivelul veniturilor salariale individuale ale personalului din aparatul de specialitate al primarului, nu depaseste nivelul indemnizatiei viceprimarului.

2.Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv beneficiaza de o majoare a salariului de baza cu 10%, pe perioada de exercitare a acesteia, conform art.15 din Leg.153/2017.

3.Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0, potrivit art.10 din Leg. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.

4. In conformitate cu prevederile art.16 alin.(1) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, personalul nominalizat in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile beneficiaza de majorarea salariilor de baza cu pana la 50%, indiferent de numarul de proiecte in care este implicat. Aceasta majorare se aplica proportional cu timpul efectiv alocat activitatilor pentru fiecare proiect.

5. Conform art.18 alin.(1) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, personalul din institutiile publice beneficiaza de indemnizatia de hrana in cuantum de 347 lei/lunar proportional cu timpul efectiv lucrat. Avand in vedere prevederile art.I alin.(6) din OUG nr.130/2021 privind unele masuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative care stipuleaza:

“(6) Prin derogare de la prevederile art.18 alin.(1) din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, in anul 2022, valoarea indemnizatiei de hrana se mentine la nivelul din anul 2021.”

6. Conform prevederilor art.1 alin. 2 ai alin.3 din OUG nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta, cu modificarile si completarile ulterioare, institutiile publice, astfel cum sunt definite la art.2 alin.(1) pct.30 din Legea nr.500/2002 cu modificarile si completarile ulterioare, si ale art.2 alin.(1) pct.39 din Legea nr.273/2006 privind finantele publice locale, cu modificarile si completarile ulterioare, indiferent de sistemul de finantare si de subordonare, inclusiv activitatile finantate integral din venituri proprii, infiintate pe langa institutiile publice, acorda anual, in perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2026, vouchere de vacanta in cuantum de 1450 lei pentru un salariat. Cuantumul voucherelor de vacanta acordate in temeiul OUG nr.8/2009, cu modificarile si completarile ulterioare, nu se ia in calcul la determinarea limitei prevazute la art.25 din Legea –cadru nr.153/2017.

c) Salariile de baza pentru functiile de specialitate (personal contractual) din aparatul de specialitate al Primarului comunei Albesti judetul Mures

Functii de executie pe grade si trepte profesionale

NR. CRT.	FUNCTIA	NIVELUL STUDIILOR	Gradatia	Salariul de baza-lei
1.	Sofer I	M,G	5	3988
2	Muncitor necalificat I	M;G	5	2719
	Muncitor necalificat I	M;G	2	2550
3	Muncitor necalificat II-fara sporuri	M;G	5	2693
	II-fara sporuri	M;G	4	2627

Nota:

1. Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea, salariilor de baza pentru gradatia 0, potrivit art.10 din Leg. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.

2. Nivelul veniturilor salariale individuale ale personalului din aparatul de specialitate al primarului, nu depaseste nivelul indemnizatiei viceprimarului.

3. Salariul de baza individual al administratorului public este stabilit de catre primar, la nivelul indemnizatiei viceprimarului, in conformitate cu NOTA de la Anexa nr.VIII, Familia ocupationala de functii bugetare "Administratie" Cap.I, punctul III, lit."b" din Legea nr.153/2017.

4. Conform art.18 alin.(1) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, personalul din institutiile publice beneficiaza de indemnizatia de hrana in cuantum de 347 lei/lunar proportional cu timpul efectiv lucrat. . Avand in vedere prevederile art.I alin.(6) din OUG nr.130/2021 privind unele masuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative care stipuleaza:

"(6) Prin derogare de la prevederile art.18 alin.(1) din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, in anul 2022, valoarea indemnizatiei de hrana se mentine la nivelul din anul 2021."

5. Conform prevederilor art.1 alin. 2 ai alin.3 din OUG nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta, cu modificarile si completarile ulterioare, institutiile publice, astfel cum sunt definite la art.2 alin.(1) pct.30 din Legea nr.500/2002 cu modificarile si completarile ulterioare, si ale art.2 alin.(1) pct.39 din Legea nr.273/2006 privind finantele publice locale, cu modificarile si completarile ulterioare, indiferent de sistemul de finantare si de subordonare, inclusiv activitatile finantate integral din venituri proprii, infiintate pe langa institutiile publice, acorda anual, in perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2026, vouchere de vacanta in cuantum de 1450 lei pentru un salariat. Cuantumul voucherelor de vacanta acordate in temeiul OUG nr.8/2009, cu modificarile si completarile ulterioare, nu se ia in calcul la determinarea limitei prevazute la art.25 din Legea -cadru nr.153/2017.

d)Salarii de baza calculate in conformitate cu art.38 alin.4 din Legea nr.153/2017

BIBLIOTECA

NR. CRT.	FUNCTIA	NIVELUL STUDIILOR	Gradatia	Salariul de baza-lei	Spor conditii vatamatoare cf. art.23- Leg.153/2017	
						Spor conditii vatamatoare-lei
1.	Bibliotecar grad I	SSD	5	4307		587

MUZEU

NR. CRT.	FUNCTIA	NIVELUL STUDIILOR	Gradatia	Salariul de baza-lei	Spor conditii vatamatoare cf. art.23- Leg.153/2017	
						Spor conditii vatamatoare-lei
1.	Gestionar custode treapta II	M	5	3286		389

Nota:

1. Conform art.18 alin.(1) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, personalul din institutiile publice beneficiaza de indemnizatia de hrana in cuantum de 347 lei/lunar proportional cu timpul efectiv lucrat. Avand in vedere prevederile art.1 alin.(6) din OUG nr.130/2021 privind unele masuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative care stipuleaza:

“(6) Prin derogare de la prevederile art.18 alin.(1) din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, in anul 2022, valoarea indemnizatiei de hrana se mentine la nivelul din anul 2021.”

2.Conform prevederilor art.1 alin. 2 ai alin.3 din OUG nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta, cu modificarile si completarile ulterioare, institutiile publice, astfel cum sunt definite la art.2 alin.(1) pct.30 din Legea nr.500/2002 cu modificarile si completarile ulterioare, si ale art.2 alin.(1) pct.39 din Legea nr.273/2006 privind finantele publice locale, cu modificarile si completarile ulterioare, indiferent de sistemul de finantare si de subordonare, inclusiv activitatile finantate integral din venituri proprii, infiintate pe langa institutiile publice, acorda anual, in perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2026, vouchere de vacanta in cuantum de 1450 lei pentru un salariat. Cuantumul voucherelor de vacanta acordate in temeiul OUG nr.8/2009, cu modificarile si completarile ulterioare, nu se ia in calcul la determinarea limitei prevazute la art.25 din Legea –cadru nr.153/2017.

ASISTENTI PERSONALI

NR. CRT.	FUNCTIA	NIVELUL STUDIILOR	Gradatia	Salariul de baza-lei
1.	Asistent personal	M,G	5	2816
2.	Asistent personal	M,G	4	2748
3.	Asistent personal	M,G	3	2681
4.	Asistent personal	M,G	2	2553
5.	Asistent personal	M,G	1	2550
6.	Asistent personal	M,G	0	2550

NOTA:

1. Conform art.18 alin.(1) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, personalul din institutiile publice beneficiaza de indemnizatia de hrana in cuantum de 347 lei/lunar proportional cu timpul efectiv lucrat. Avand in vedere prevederile art.I alin.(6) din OUG nr.130/2021 privind unele masuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative care stipuleaza:

“(6) Prin derogare de la prevederile art.18 alin.(1) din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, in anul 2022, valoarea indemnizatiei de hrana se mentine la nivelul din anul 2021.”

2.Conform prevederilor art.1 alin. 2 ai alin.3 din OUG nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta, cu modificarile si completarile ulterioare, institutiile publice, astfel cum sunt definite la art.2 alin.(1) pct.30 din Legea nr.500/2002 cu modificarile si completarile ulterioare, si ale art.2 alin.(1) pct.39 din Legea nr.273/2006 privind finantele publice locale, cu modificarile si completarile ulterioare, indiferent de sistemul de finantare si de subordonare, inclusiv activitatile finantate integral din venituri proprii, infiintate pe langa institutiile publice, acorda anual, in perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2026, vouchere de vacanta in cuantum de 1450 lei pentru un salariat. Cuantumul voucherelor de vacanta acordate in temeiul OUG nr.8/2009, cu modificarile si completarile ulterioare, nu se ia in calcul la determinarea limitei prevazute la art.25 din Legea –cadru nr.153/2017.